

Version 1.0

Last update: October 25, 2021

certm:nd



Syllabus

Kanban

Designer

www.certmind.org



2021

Contenido

• Descripción del Esquema	3
• Competencias requeridas y descripción del trabajo	4
• Evaluación de las competencias	6
• ¿Quién debería tomar este examen?	7
• Proceso de certificación	7
• Niveles de dificultad: Taxonomía de Bloom	9
• Renovación, vigilancia y retiro de la certificación	10

KANBAN DESIGNER

Nuestro objetivo en CertMind es certificar las habilidades de los profesionales que se desempeñan en el contexto de Tecnología. Para lograrlo, buscamos asegurar que los profesionales demuestren sus habilidades y conocimientos mediante la aplicación de un Examen de Certificación Internacional.

Categoría de la certificación

Categoría principal: Agile Frameworks

Subcategoría: Kanban Designer



Alcance de la certificación

El propósito de la certificación Kanban Designer es demostrar que el profesional tiene una comprensión práctica de los conceptos básicos, terminología, estructura, diseño y aplicación de esta metodología en la organización, también para que pueda analizar la situación actual de los procesos y diseñar una solución usando tableros Kanban para la optimización del flujo de trabajo.

Prerrequisitos

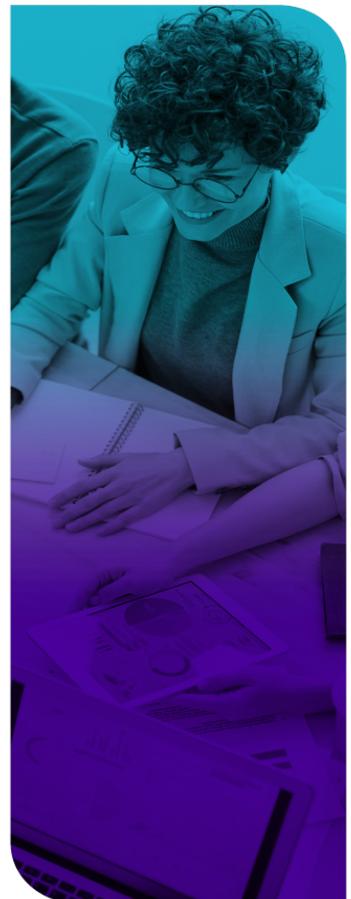
- Ser mayor de edad, según la edad mínima determinada por Ley (Según el Documento Nacional de Identidad que deberá ser subido a la plataforma).
- Tener conocimientos básicos de lectura, escritura y aritmética básica: suma, resta, multiplicación y división.
- Lectura y aceptación del Código de ética disponible en la plataforma antes de la presentación del examen de certificación.

Código de ética

Todos los profesionales certificados deben conocer, aceptar y acogerse al Código de ética que está disponible para su consulta en la plataforma.

Recomendaciones

- Es altamente recomendable que el profesional asista a una capacitación formal de Kanban Designer de mínimo 16 horas, segmentado en 5 sesiones de 3 horas aproximadamente.



Competencias requeridas y descripción del trabajo

Con el fin de asegurar que el profesional cuenta con las competencias y conocimientos mínimos que pueden ser aplicados en un entorno real, en el examen se abordan los siguientes temas:

Módulo	Descripción del trabajo	Competencias requeridas
1. Introducción a Kanban	Aprender y entender los conceptos básicos de Kanban, su enfoque y uso, y cómo aplicar estos en los flujos de trabajo dentro de una organización	<ol style="list-style-type: none">1. Historia, contextualización y conceptos básicos de Kanban2. Las 6 Reglas Toyota para aplicar Kanban3. Gestión visual4. Relación de Kanban con la filosofía Lean5. Beneficios Kanban
2. Principios de Kanban	Identificar y comprender los principios Kanban, su enfoque y como ayudan para que la organización pueda mantener la sinergia con los equipos y el cliente, y de esta manera conseguir procesos productivos mas organizados, eficientes y actualizados.	<ol style="list-style-type: none">1. Liderar en todas las áreas2. Abrazar el cambio3. Centrarse en los resultados de valor4. Avanzar incrementalmente (Iterativamente)
3. Prácticas de Kanban	Comprender y aplicar las 5 prácticas de Kanban, las cuales son esenciales para garantizar una correcta implementación del sistema; estas prácticas suelen asociarse con reglas o normas que garantizan consistencia.	<ol style="list-style-type: none">1. Limitar el trabajo en progreso (WIP)2. Gestionar el flujo de trabajo3. Fijar las reglas4. Recolectar retroalimentación (feedback)5. Mejorar y evolucionar

Módulo	Descripción del trabajo	Competencias requeridas
<p style="text-align: center;">4. Implementación de Kanban</p>	<p>Entender como realizar la planificación e implementación de Kanban, mediante la aplicación del conocimiento de técnicas para identificar el estado actual de la organización.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Análisis inicial 2. Diseño del Kanban 3. Despliegue 4. Mejora y mantenimiento
<p style="text-align: center;">5. Kanban y Scrum</p>	<p>Comparar y entender las diferencias, similitudes y la relación, entre Kanban y scrum, como metodologías ágiles cuyo enfoque es el trabajo iterativo, la calidad y las entregas tempranas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción a Scrum 2. Comparación de Kanban y Scrum 3. Scrumban

Evaluación de las competencias

CertMind realiza dos tipos de evaluación para garantizar que el profesional cuenta con las competencias requeridas:

1. Preguntas de opción múltiple con única respuesta: esta modalidad de evaluación consiste en preguntas teóricas de opción múltiple única respuesta que buscan medir el grado en el que el profesional ha comprendido los conceptos teóricos de la certificación.

2. Caso de estudio: su estructura es similar a la que tienen las preguntas de las que se habló en el numeral anterior, la diferencia radica en que, en lugar de preguntar por un concepto particular, se presenta la descripción de una situación que tiene lugar en el contexto real y que debe ser analizada por el profesional de tal manera que pueda, en primer lugar identificar el problema y posteriormente, evaluar cuál de las opciones presentadas refleja la mejor solución a dicha situación problema.

Competencia	Preguntas (1)	Caso de estudio (2)
Entender claramente los conceptos básicos, para aplicar la metodología en los flujos de trabajo, en la organización.	X	X
Comprender, entender y aplicar los 4 principios Kanban para que la organización pueda conseguir procesos productivos mas organizados, eficientes y actualizados	X	X
Demostrar y aplicar el conocimiento de las prácticas como herramientas clave para el diseño y gestión del tablero Kanban	X	X
Demostrar conocimiento de las etapas clave del diseño e implementación de sistemas Kanban.	X	X
Comprender las diferencias y similitudes, al usar Kanban y Scrum, y cómo estas herramientas benefician y aportan valor para el cliente, el equipo y la organización	X	X

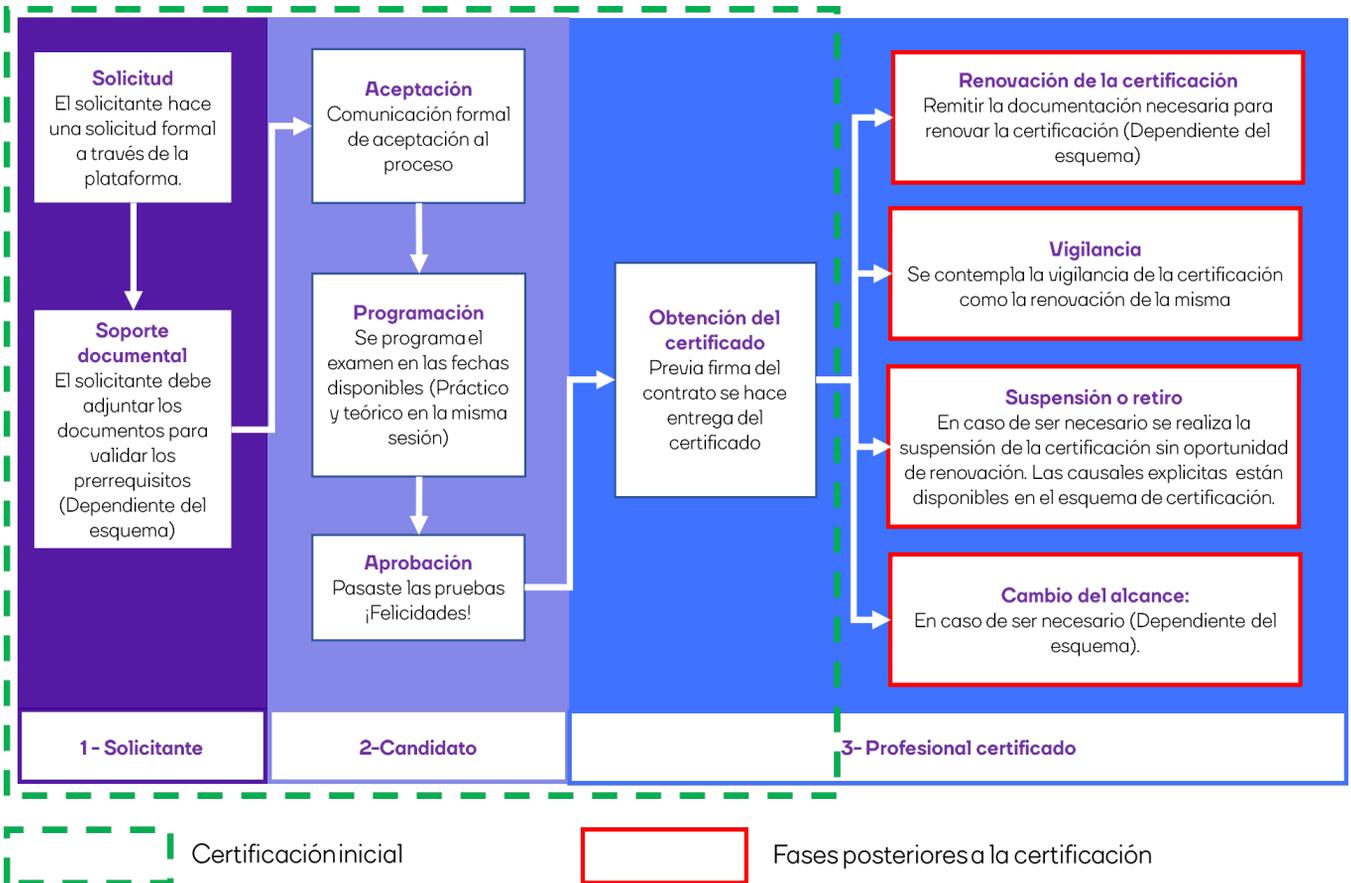
¿Quién debería tomar este examen?

Este examen es ideal para personas o equipos responsables que buscan entender el valor agregado que ofrece la metodología Kanban Designer, relacionada sobre el desarrollo de las organizaciones.

Roles como: Gerentes, analistas, líderes, especialistas y emprendedores interesados en potencializar y darle valor agregado a sus procesos, proyectos; además de ser una metodología para diferentes áreas profesionales y puede ser aplicada para proyectos personales.

Proceso de certificación

El siguiente gráfico, presenta el ciclo de vida general para la obtención de una certificación:



Proceso de certificación

A continuación, se describe cada una de las fases para la obtención de la certificación por primera vez, las fases posteriores a la obtención del certificado (recuadros de borde rojo) serán explicadas más adelante.

1. Solicitud de certificación: el solicitante remite su solicitud de certificación, en la plataforma QuizLab o a través de la empresa aliada (donde el solicitante haya tomado su capacitación). Una vez aprobada la solicitud se procede a la creación del perfil del solicitante en CertMind.

2. Soporte documental: el solicitante debe adjuntar en la plataforma de CertMind su documento de identidad y adicionalmente completar el registro de su hoja de vida.

3. Verificación y aceptación: la plataforma verifica el cumplimiento de los prerrequisitos del solicitante, una vez verificados es aceptada la solicitud el postulante y se convierte en candidato para el proceso de certificación.

4. Programación: se procede a realizar la convocatoria para la presentación del examen, directamente en la plataforma o a través de su representante. El formato del examen se explica a continuación:

- **Tipo:** examen en línea de 40 preguntas, opción múltiple y única respuesta.
- **Duración:** 60 minutos.
- **Nota mínima para aprobar:** 28/40 o 70%.
- **Tiempo adicional:** si el profesional no presenta el examen en su idioma nativo, contará con 15 minutos adicionales y además se le permite utilizar un diccionario.
- **Supervisión:** CertMind realiza el monitoreo de los exámenes asegurando que se realizan de manera correcta y transparente a través de Invigilator Program (también conocido como "Proctor"). Para conocer más sobre este mecanismo de vigilancia consultar la página web www.certmind.org
- **Libro abierto:** No.
- **Modalidad:** Disponible únicamente en línea en la plataforma de CertMind.
- **Vigencia:** 3 Años.
- **Otros:** Se requiere a todos los postulantes la lectura y aceptación del código de ética de la compañía y términos y condiciones.

Niveles de dificultad: Taxonomía de Bloom

La Taxonomía de Bloom es una teoría conocida en el sector educativo porque muchos docentes la consideran idónea para evaluar el nivel cognitivo adquirido en una asignatura. El objetivo de esta teoría es que después de realizar un proceso de aprendizaje, el aprendiente adquiera nuevas habilidades y conocimientos. La siguiente tabla presenta una descripción de las categorías de la taxonomía de Bloom presentes en el examen de certificación, así como el porcentaje de cada tipo de pregunta dentro del examen.

Módulo	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3
Descripción	Conocimiento. Este puede comprender, recordar una amplia gama de elementos, desde datos específicos, hasta teoría completa. Pero todo lo que se necesita es traer a la mente la información apropiada.	Compresión. Esto se puede demostrar pasando o traduciendo, material de una forma a otra (palabras a números), interpretar el material (explicar o resumir), y estimando tendencias futuras (prediciendo consecuencias o efectos).	Aplicación. Hace referencia a la habilidad o capacidad de utilizar el material aprendido en situaciones concretas, nuevas.
Porcentaje de preguntas presente en el examen	40%	30%	30%

Nota: Para obtener más información sobre el sistema de supervisión visita nuestro sitio web <https://certmind.org>

5. Obtención del certificado: una vez aprobado en examen y aceptado el contrato de términos y condiciones se hace entrega de la certificación.

Renovación, vigilancia y retiro de la certificación

Esta fase se da luego de que el profesional ha obtenido su certificación. La renovación hace referencia a la reexpedición de la certificación una vez la vigencia de la misma ha llegado a su fin. La vigilancia se refiere a la supervisión que realiza CertMind al desempeño que realiza el profesional durante el período transcurrido entre la certificación y la recertificación para asegurar el cumplimiento de lo estipulado en el presente esquema de certificación. A continuación, se describen las actividades que debe realizar el profesional certificado con el objetivo de obtener su recertificación:

1. Solicitud de recertificación: antes de que la certificación pierda su vigencia, el profesional certificado remite su solicitud de recertificación, en la plataforma QuizLab. En caso de que la certificación pierda su vigencia, el profesional debe realizar el proceso de certificación nuevamente.

2. Registro de PUC's: Se necesitan 20 PUC's (Professional Update Credits) cada 3 años para la renovación de la certificación.

Para obtener más información sobre el sistema de Créditos de Actualización Profesional (PUC) visita nuestro sitio web <https://certmind.org>. El profesional certificado debe adjuntar los soportes que acreditan las PUC's en la plataforma CertMind.

3. Validación de la documentación: la plataforma verifica el cumplimiento de las PUC's del profesional certificado, una vez verificados es aceptada la solicitud de recertificación.

4. Obtención de la recertificación: una vez validados los documentos se hace entrega de la nueva certificación.

Criterios para la suspensión o retiro de la certificación

La certificación le será retirada al profesional en los siguientes casos:

1. El incumplimiento al código de ética.
2. No cumplir con los requisitos del esquema.
3. Resultados insatisfactorios del proceso de vigilancia.
4. Incapacidad para cumplir de forma continuada los requisitos de competencia del esquema.

Cambios al esquema de certificación

El esquema de certificación Kanban Designer no contempla cambios en el alcance pues actualmente no aplican ampliaciones o reducciones en el alcance o nivel de la misma.



certm:nd



www.certmind.org



b2b@certmind.org – partner@certmind.org

CertMind is a registered trademark of CertMind - Netherlands