

SCRUM CONSULTANT (CM-SCC)

Syllabus

Nuestro objetivo en CertMind es certificar las habilidades de los profesionales que se desempeñan en el contexto de Tecnología. Para lograrlo, buscamos asegurar que los profesionales demuestren sus habilidades y conocimientos mediante la aplicación de un Examen de Certificación Internacional.

El propósito de la **Certificación en Scrum Consultant** es confirmar que el profesional cuenta con las habilidades como consultor de agilidad a nivel organizacional para impulsar las iniciativas ágiles, comprendiendo claramente las condiciones y consideraciones que aumenten la probabilidad de éxito.

¿Quién debería tomar este examen?

Este examen es ideal para personas interesadas en liderar el cambio organizacional hacia la agilidad, y para quienes lideran portafolios y programas de proyectos que tienen enfoque ágil.

Roles como: Scrum Masters, gerentes de portafolios y programas, gerentes de negocio, consultores y arquitectos de T.I.

Tiempo recomendado de entrenamiento

12 horas, segmentado en 3 sesiones de 4 horas aproximadamente.

Formato del Examen de Certificación

- **Tipo:** Examen con 40 preguntas, de selección múltiple y con única respuesta.
- **Duración:** 60 minutos.
- **Nota mínima para aprobar:** 28/40 ó 70%
- **Tiempo adicional:** Si el profesional no presenta el examen en su idioma nativo, contará con 15 minutos adicionales para completar el examen y además se le permite utilizar un diccionario.
- **Pre-requisitos:** Ninguno. Es altamente recomendable que el profesional asista a una capacitación formal de Scrum Consultant y además cuente con experiencia en portafolios / programas con enfoque ágil.
- **Supervisión:** Sí.
- **Modalidad:** El examen está disponible en línea.
- **Renovación de la certificación:** Se necesitan 30 PUC's (Professional Update Credits) cada 3 años para la renovación de la certificación.
- **Otros:** Se requiere a todos los postulantes la lectura y aceptación del código de ética de la compañía y términos y condiciones.



SCRUM CONSULTANT (CM-SCC)

Syllabus

Con el fin de asegurar las competencias y conocimientos mínimos que puedan ser aplicados en un entorno real de implementación de la metodología, en el examen se abordan los siguientes temas:

Módulo 1: Cultura organizacional

En este módulo, el profesional debe entender la importancia de considerar la estructura y la cultura organizacional antes de promover una iniciativa de cambio organizacional hacia la agilidad.

- 1.1 Estructura organizacional
- 1.2 Cultura organizacional
- 1.3 Cultura ágil
- 1.4 Diagnóstico de agilidad

Módulo 2: Gestión del cambio

En este módulo, el profesional debe comprender claramente cómo impulsar una iniciativa de cambio organizacional y qué debe considerar para aumentar la probabilidad de éxito.

- 2.1 Gestión del cambio organizacional
- 2.2 Gestión del cambio en entornos ágiles con Lean Change Management
- 2.3 Gestión del cambio 3.0
- 2.4 Roles para la gestión del cambio organizacional

Módulo 3: Agilidad organizacional

En este módulo, el profesional debe comprender las consideraciones para llevar la agilidad desde el nivel de equipo hacia el nivel organizacional.

- 3.1 Facilitación y agilidad organizacional
- 3.2 Consideraciones de planificación (portafolio, programa y proyecto)
- 3.3 Conformación de equipos
- 3.4 Delegación y empoderamiento
- 3.5 Escalamiento de la agilidad

